

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 時間外勤務の多い部署について、月次で平均5時間の削減を図る

<取組内容>

令和4年4月～	業務を軽減させるため新規に看護クラークを配置する 夜勤業務用のユニフォームを新規導入し、日勤者と夜勤者の区別をつけ、 夜勤あけの時間外勤務を減らす
令和5年4月～	時間外勤務に関するヒアリングを実施
令和5年10月～	勤務体系の見直しを実施

目標2 男性の育児休業取得1名の実績を作る

<取組内容>

令和4年4月～	育児休業制度に関する講習を実施して理解を得る
令和4年8月～	男性職員向け育児休業の案内文書の整備
令和6年2月～	管理職向けの講習を行い、育児休業取得により昇進・昇格・人事考課等に 影響が及ばないように徹底を図る
令和6年4月～	男性職員向けの育児休業に関するWEB講習を実施

○採用者に占める女性比率(令和4年度)

女性採用者数	128
採用者数全体	152
割合	84%

※転籍者、派遣職員を含まず

○時間外勤務実績推移

年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
令和3年度	常勤	6.42	5.04	4.30	5.60	5.93	4.65	4.92	5.33	6.25	5.65	4.89	6.72	5.48
	パート	0.02	0.05	0.01	0.20	0.20	0.40	0.37	0.43	0.28	0.30	0.38	0.28	0.24
令和4年度	常勤	7.75	7.39	8.53	8.08	6.68	7.66	7.06	6.95	7.55	7.24	6.97	7.96	7.49
	パート	0.13	0.23	0.19	0.34	0.30	0.29	0.30	0.41	0.47	0.37	0.42	0.64	0.34
令和5年度	常勤	6.42	6.80	5.88	6.50	6.48								6.42
	パート	0.64	0.73	0.34	0.55	0.40								0.53

○管理職に占める女性比率(令和5年4月現在)

管理職総数	50
うち女性管理職	27
割合	54%

○勤続年数 令和5年4月現在

男性	5.1年
女性	4.8年
総合	4.9年

○男女の賃金の差異に関する実績

全労働者	88.3%
正規労働者	83.4%
非正規労働者	95.9%

(注釈・説明)

非常勤医師を除外しています。

対象期間：2022年7月1日～2023年6月30日