

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 時間外勤務の多い部署について、月次で平均5時間の削減を図る

＜取組内容＞

令和4年4月～

業務を軽減させるため新規に看護クラークを配置する

病院の夜勤業務用のユニフォームを新規導入し、日勤者と夜勤者の区別をつけ、夜勤あけの時間外勤務を減らす

令和5年4月～ 時間外勤務に関するヒアリングを実施

令和5年10月～ 勤務体系の見直しを実施

目標2 男性の育児休業取得1名の実績を作る

＜取組内容＞

令和4年4月～ 育児休業制度に関する講習を実施して理解を得る

令和4年8月～ 男性職員向け育児休業の案内文書の整備

令和6年2月～ 管理職向けの講習を行い、育児休業取得により昇進・昇格・人事考課等に
影響が及ばないように徹底を図る

令和6年4月～ 男性職員向けの育児休業に関するWEB講習を実施

○採用者に占める女性比率

女性採用者数	90名
採用者数全体	128名
割合	70.3%

※転籍者、派遣職員を含まず

○時間外勤務実績推移

[illegible]

○管理職に占める女性比率

管理職総数	51名
うち女性管理職	25名
割合	49%

○育児休業取得割合

	出生数	取得数	割合
男性	4名	2名	50%
女性	19名	19名	100%
総合	23名	21名	91%

○勤続年数

男性	4.9年
女性	5.3年
総合	5.2年

○男女の賃金の差異に関する実績

正規労働者	82.9%
非正規労働者	83.8%

対象期間： 令和6年7月1日～令和7年6月30日